

BIJZONDERE VOORWAARDEN

Model 2100 EIGENRISICODRAGEN WGA VERZEKERING (DEELS VERZEKERD) – DE AMERSFOORTSE

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u kunt ontlenen aan uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd).

In de algemene voorwaarden staan de onderwerpen beschreven die voor iedere verzekering gelden. In deze bijzondere voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze bijzondere voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de Bijzondere voorwaarden.

Inhoudsopgave

1 Begrippen

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering – Uitzendorganisaties

- 2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)
- 2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een medewerker te verwachten is

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

- 3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)?
- 3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?
- 3.3 Hoe wordt uw recht op vergoeding vastgesteld?
- 3.4 Hoe berekenen we uw vergoeding?
- 3.5 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?
- 3.6 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?
- 3.7 Welke dienstverlening kunt u van ons verwachten?
- 3.8 Verplichte combinatie
- 3.9 Garantieverklaring UWV
- 3.10 Beëindiging garantieverklaring UWV/Beëindiging van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)
- 3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

4 Einde van de vergoeding

- 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?
- 4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?
- 4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de verzekering wordt beëindigd?

5 Uw medewerkersbestand actueel houden

- 5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?
- 5.2 Wat is naverrekenen?
- 5.3 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?
- 5.4 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid in de loondoorbetalingsfase

- 6.1 Wat doet u bij een arbeidsongeschiktheidsmelding?
- 6.2 Wat zijn de gevolgen als u zich niet houdt aan de regels bij een arbeidsongeschiktheidsmelding?
- 6.3 Welke informatie moet u aan ons doorgeven?
- 6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?
- 6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?
- 6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?
- 6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?
- 6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

7 Uw premie

- 7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?
- 7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?
- 7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?
- 7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?
- 7.5 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de WIA. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt. Op die dag begint ook de wachttijd voor de WIA.

1.2 Wachttijd WIA

De periode tussen de eerste werkdag waarop de verzekerde wegens ziekte niet heeft gewerkt of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt en het moment dat hij recht krijgt op een WIA-uitkering.

1.3 WIA-index

Het percentage waarmee de WIA-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.4 WIA-loon

Het dagloon op basis waarvan UWV de WIA-uitkering van een arbeidsongeschikte medewerker berekent.

1.5 Maximum WIA-loon

Het maximale dagloon op basis waarvan de WIA-uitkering wordt berekend.

1.6 Uitkeringsbedrag

De WGA-uitkering waar de arbeidsongeschikte werknemer volgens de wet WIA recht op heeft.

1.7 Medewerker voor de Module Arbeidsongeschiktheid Vast

In afwijking van de algemene voorwaarden wordt voor de module Arbeidsongeschiktheid Vast onder medewerker verstaan:

- de medewerker met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

1.8 Medewerker voor de Module Arbeidsongeschiktheid Flex

In afwijking van de algemene voorwaarden wordt voor de module Arbeidsongeschiktheid Flex onder medewerker verstaan:

- de medewerker met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en de medewerker met een oproepovereenkomst;
- de medewerker van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd;
- de ex-medewerker die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-medewerker die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

1.9 Risicopercentage

Het percentage van de WGA-uitkering dat de werkgever zelf betaalt.

2.0 Polisverjaardag

De polisverjaardag is 1 januari. De eerste polisverjaardag is 1 januari nadat de module Arbeidsongeschiktheid een jaar heeft gelopen.

2.1 Uitvoerder

ActivaSZ B.V. De uitvoerder van de dienstverlening op het gebied van de WGA.

2.2 Uitvraag risico-analyse

Een periodieke opvraging door de uitvoerder van specifieke informatie van de op dat moment zieke werknemers. De werkgever is verplicht deze informatie aan te leveren.

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:

- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;

- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de vergoeding die we aan UWV moeten betalen helemaal of gedeeltelijk van u terugvorderen;
- de verzekering beëindigen en de garantieverklaring intrekken. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een medewerker te verwachten is

Raakt een medewerker binnen zes maanden na de start van de verzekering of van zijn dienstverband arbeidsongeschikt? En was zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering of van zijn dienstverband al zodanig dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten? Dan kunnen we uw vergoeding tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren.

Had u direct voor de start van de verzekering een soortgelijke verzekering, dan is bovenstaande bepaling bij de start van de verzekering niet van toepassing. De bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe medewerkers.

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)?

De Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) heeft als doel om de WGA-uitkeringen te vergoeden, minus het deel van de WGA-uitkeringen dat de werkgever zelf betaalt. Dit is een vooraf afgesproken deel van de uitkeringen. Dit risicopercentage vermelden wij op het polisblad.

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt wegens arbeidsongeschiktheid een WGA-uitkering die u als eigenrisicodragers moet betalen;
- deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- deze arbeidsongeschiktheid is ontstaan op het verzekerde loonheffingsnummer;
- er is voldaan aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd).

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een WGA-uitkering en hoe hoog de uitkering is. De hoogte van de vergoeding zal gebaseerd worden op de maandelijkse opgave die UWV verstrekt. Daarnaast beoordelen we of aan de algemene voor-

waarden en deze bijzondere voorwaarden wordt voldaan en of er recht op vergoeding bestaat.

3.4 Hoe berekenen we uw vergoeding?

We berekenen uw vergoeding aan de hand van de opgave van UWV beschikking. Hierop staat het uitkeringsbedrag dat verschuldigd is aan de arbeidsongeschikte (ex-)werknemer.

De hoogte van uw vergoeding is gelijk aan uw verzekerde risicopercentage vermenigvuldigd met de hoogte van de WGA-uitkering die UWV voor de verzekerde heeft vastgesteld en voor rekening van de werkgever komt. Het gaat hierbij om:

- de WGA-loongerelateerde uitkering;
- de WGA-loonaanvullingsuitkering, tot maximaal de hoogte van de WGA-vervolguitkering. U ontvangt geen vergoeding voor het deel van de WGA-loonaanvullingsuitkering dat voor rekening van UWV komt;
- de WGA-vervolguitkering;
- Moeten er over de uitkering wettelijk verplichte premies betaald worden die niet kunnen worden ingehouden op de uitkering. Dan vergoeden we deze ook, voor zover deze betrekking hebben op het deel dat niet onder uw eigen risico valt.

3.5 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding zolang de verzekerde een WGA-uitkering ontvangt en er aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na een periode van 10 jaar, maar in elk geval op de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze 10 jaar gaan in op de dag dat de verzekerde een WGA-uitkering krijgt toegekend. Heeft UWV u toestemming gegeven voor vrijwillige verlenging van de loon-doorbetaling, dan begint de periode van 10 jaar na afloop van de WIA-wachttijd. Periodes waarin de verzekerde een IVA-uitkering ontvangt, tellen mee voor het bepalen van de maximale periode van 10 jaar.

Wordt de WGA-uitkering van de verzekerde stopgezet, maar krijgt hij hier later weer recht op? Dan loopt de 10-jarige periode na deze onderbreking weer door. We spreken dan van het herleven van de uitkering. Dit is bijvoorbeeld het geval in de volgende situaties:

- de WGA-uitkering van de verzekerde is stopgezet, omdat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt werd verklaard. Binnen vijf jaar is zijn arbeidsongeschiktheid door dezelfde oorzaak weer verergerd. Daarom is hij opnieuw voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard;
- de WGA-uitkering van de verzekerde is stopgezet, omdat hij naar het buitenland verhuisde. Inmiddels woont hij weer in Nederland en is hij nog steeds meer dan 35% arbeidsongeschikt.

3.6 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?

We betalen de vergoeding rechtstreeks aan arbeidsongeschikte (ex) werknemer, de uitvoerder brengt het deel van de uitkering dat u zelf dient te betalen bij u in rekening.

3.7 Welke dienstverlening kunt u van ons verwachten?

VSZ heeft de dienstverlening volledig uitbesteed aan De Uitvoerder. Hiervoor heeft verzekeringsnemer een aparte overeenkomst met De Uitvoerder gesloten.

3.8 Verplichte combinatie

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de overeenkomst die u heeft gesloten met De Uitvoerder. Als de overeenkomst met De Uitvoerder wordt beëindigd, wordt deze verzekering per gelijke datum beëindigd.

3.9 Garantieverklaring UWV

Kunt u alleen eigenrisicodrager voor de WGA worden als er een schriftelijke garantie aan de Belastingdienst wordt overgelegd? Dan sturen wij de benodigde garantieverklaring naar de Belastingdienst.

Op basis van de garantieverklaring kan UWV ons, in bepaalde gevallen, een volledige vergoeding vragen voor de WGA-uitkeringen van uw medewerkers. Is dat het geval dan moet u het bedrag dat wij aan UWV hebben betaald aan ons terug betalen. Hebben wij aan UWV betaald, terwijl er wel dekking was onder deze verzekering, dan hoeft u alleen het deel dat onder uw eigen risico valt aan ons terug te betalen.

3.10 Beëindiging garantieverklaring UWV/Beëindiging van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

De garantieverklaring is onlosmakelijk met de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) verbonden. Als de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) wordt beëindigd, eindigt automatisch de garantstelling. We informeren de Belastingdienst dan dat we niet langer garant staan voor de uitkeringen van medewerkers die na de datum van intrekking arbeidsongeschikt geworden zijn.

Vraagt u de Belastingdienst om uw eigenrisicodragerschap te beëindigen, dan moet u ons hierover op hetzelfde moment informeren. Wij trekken de garantieverklaring in en beëindigen de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) per de datum waarop u geen eigenrisicodrager meer bent.

Meldt u ons niet dat u uw eigenrisicodragerschap gaat beëindigen, of ontvangen we uw bericht hierover pas nadat het eigenrisicodragerschap is beëindigd? Dan zullen we eventuele vergoedingen die we moeten betalen als gevolg van de te late melding van u terugvorderen.

3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de vergoeding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hierna leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de WGA-uitkering

We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als UWV zijn WGA-uitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
- de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. Daardoor heeft hij geen recht meer op een WGA-uitkering;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij nu een IVA-uitkering in plaats van een WGA-uitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de WGA-uitkering.

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering. Dit geldt ook voor arbeidsongeschikte medewerkers die bij u in dienst komen door overname van of fusie met een ander bedrijf;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat u een herinnering is gestuurd;
- u uw deel van de uitkering niet volledig aan de uitvoerder betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat u een herinnering is gestuurd;
- u de financiering van de re-integratie verrichtingen niet volledig aan de uitvoerder betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat u een herinnering is gestuurd;
- de maximale uitkeringsduur als bedoeld in art. 3.5 van deze bijzondere voorwaarden is bereikt;
- uw bedrijf ophoudt te bestaan of failliet gaat;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- U weigert om de Uitvoerder (nog langer) te machtigen;
- als u zich niet (meer) als algemeen zelf betalend eigenrisicodragers registreert
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- als UWV de WGA-uitkering op grond van de afgegeven garantieverklaring rechtstreeks bij ons declareert.

U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- als u een loonsanctie heeft ontvangen van UWV en in de verlengde loondoorbetalingsperiode onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft u recht op uw afgesproken vergoeding houden. Voorwaarde is dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt, dat de uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex)werknemer(s) door de uitvoerder blijft plaatsvinden en dat u de kosten van de uitkering(en) en op basis van uw risicopercentage blijft betalen.

Wordt de module beëindigd om een van de volgende redenen terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de module arbeidsongeschikt is geworden?

- uw bedrijf wordt overgenomen;
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij uw bedrijf wordt ondergebracht in dat andere bedrijf of een nieuw bedrijf;

Dan betalen wij de vergoeding voor de WGA-uitkering die de nieuwe werkgever aan deze verzekerde tijdens zijn arbeidsongeschiktheid moet betalen aan de nieuwe werkgever. Voorwaarde is dat de nieuwe werkgever zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt.

De vergoeding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit paragraaf 4.1 van toepassing is.

4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft u recht op uw afgesproken vergoeding voor deze verzekerde houden. De uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex)werknemer(s) blijft door de uitvoerder plaatsvinden.

De kosten van deze uitvoering blijft op basis van uw risicopercentage dat voor beëindiging van uw verzekering van toepassing was door de uitvoerder bij u gefactureerd worden.

5 Uw medewerkersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand we van u nodig hebben. In dit hoofdstuk geven wij aan welke wijzigingen in uw medewerkersbestand we van u doorgegeven moeten krijgen. In dit hoofdstuk leest u welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden. Ook beschrijven we wat de gevolgen zijn als u wijzigingen of andere informatie niet (op tijd) aan ons doorgeeft.

5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) meeverzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker met een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de no-riskstatus is beëindigd;
- de medewerker die recht heeft op WIA-uitkering en waarvan de dienstbetrekking bij u wordt voortgezet gedurende vijf jaar na aanvang van de WIA-uitkering;
- de medewerker geboren voor 8 juli 1958 die direct voorafgaand aan zijn dienstbetrekking gedurende ten minste 52 weken een WW-uitkering had. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- de medewerker bij u in dienst is gekomen op grond van de Participatiewet.
- de medewerker ontvangt op de ingangsdatum van de verzekering een WAO- of WIA-uitkering, of de medewerker is korter dan vier weken geleden door UWV arbeidsongeschikt verklaard voor minder dan:
 - 35% in het geval van een WGA-uitkering;
 - 15% in het geval van een WAO-uitkering;
 deze medewerker wordt meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar minder dan 35%, respectievelijk 15% arbeidsongeschikt is.

De dekking geldt alleen als de verzekerde arbeidsongeschikt wordt uit een andere oorzaak. Wordt de verzekerde binnen 5 jaar opnieuw arbeidsongeschikt uit dezelfde oorzaak waardoor de WGA-uitkering later ingaat, of de WGA- of WAO-uitkering herleeft, dan is dit niet verzekerd. Er is dan sprake van een doorlopende arbeidsongeschiktheid. UWV bepaalt of er sprake is van arbeidsongeschiktheid uit dezelfde of een andere oorzaak.

Voor nieuwe medewerkers geldt dat zij niet (direct) worden meeverzekerd als een van bovengenoemde situaties geldt op de datum van indiensttreding.

5.2 Wat is naverrekenen?

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de verzekerde loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Aan het begin van elk jaar zullen wij u vragen om de definitieve loonsom van het afgelopen jaar door te geven. Op basis van de definitieve loonsom zal de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt afhankelijk van het saldo in rekening gebracht of geresitueerd.

5.3 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?

U bent verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder

verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 april van ieder jaar, de door een accountant gewaarmerkte opgave te (laten) verstrekken van:

- de totale loonsom over het afgelopen verzekeringsjaar waarbij de lonen per werknemer nader gespecificeerd worden;
- het totaal aan betaald ziekengeld over het afgelopen verzekeringsjaar, alsmede, indien we hierom verzoeken, een nadere specificatie daarvan;
- de samenstelling van het personeelsbestand onder vermelding van naam, leeftijd en loon aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar;
- een door de uitvoerder gewaarmerkte en door u ondertekende opgave van het ziekteverzuim gedurende het gehele jaar te verschaffen.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor uw rekening. U bent verplicht om uw medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

Tenzij het bepaalde uit paragraaf 5.1 van toepassing is zijn medewerkers die na ingangsdatum van de verzekering in dienst komen automatisch meeverzekerd, onder de voorwaarden dat ze bij de eerstvolgende uitvraag van de medewerkersadministratie na indiensttreding zijn opgenomen in het overzicht van werknemers. Is een medewerker niet opgenomen in het overzicht van werknemers, dan is hij niet verzekert. Dat betekent dat u geen vergoeding krijgt voor deze medewerker.

Ontvangen wij uw melding van een nieuwe medewerker later alsnog? Dan nemen we hem in de verzekering op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden, of - als dat later is - vanaf de ingangsdatum van de verzekering. Vanaf die datum bent u ook premie verschuldigd voor deze medewerker. De dekking van de verzekering gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld, tenzij hij op dat moment arbeidsongeschikt is. Dan gaat de dekking pas in als hij vier aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt is geweest.

Uitdiensttredingen

Gaat een medewerker uit dienst en is hij op dat moment arbeidsongeschikt? Dan willen we uw melding uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband ontvangen. Is uw medewerker niet arbeidsongeschikt op het moment dat het dienstverband beëindigd wordt dan willen we uw melding binnen een maand hebben ontvangen.

Geen recht op een vergoeding

Hebben we een wijziging niet of te laat ontvangen? En hebben we daardoor een vergoeding rechtstreeks aan UWV betaald, terwijl u op grond van de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden geen recht had op deze vergoeding? Dan moet u het bedrag dat wij aan UWV hebben betaald aan ons terug betalen. Hebben wij aan UWV betaald, terwijl er wel dekking was onder deze verzekering, dan hoeft u alleen het deel dat onder uw eigen risico valt aan ons terug te betalen.

5.4 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Hebben we uw verzamelloonstaat of een onderbouwing van uw medewerkersbestand aan u gevraagd en deze niet op tijd ontvangen? Dan schorten we de dekking van deze verzekering op. Dat betekent dat we geen vergoeding betalen, zolang we de gevraagde informatie niet hebben ontvangen. Zodra we deze informatie wel hebben ontvangen, betalen we de vergoeding weer uit.

Hebben we de dekking opgeschort en ontvangen we de gevraagde informatie ondanks herinneringen nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen. Als we dat doen, vervalt de garantieverklaring die we hebben afgegeven. U wordt dan weer verplicht verzekerd via UWV.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Begeleiding

Als de directe begeleiding van de loondoorbetaling niet door de uitvoerder wordt uitgevoerd, controleert de uitvoerder de ontwikkeling van het verzuim door periodiek een risicoanalyse uit te voeren.

Risicoanalyse

De werkgever is verplicht onderstaande informatie in de vorm van een periodieke pre WGA scan aan te leveren. Deze pre WGA scan omvat o.a.:

- geslacht;
- geboortedatum;
- jaarsalaris op fulltime basis;
- parttime percentage;
- datum 1e ziektedag;
- arbeidsongeschiktheidspercentage;
- ziekte ten gevolge van zwangerschap J/N;
- No Risk van toepassing J/N;
- contractvorm 1= bepaald, 0= onbepaald.

Op de gevraagde informatie kunnen aanpassingen worden gemaakt.

U doet de arbeidsongeschiktheidsmeldingen via de risicoanalyse. Het is daarom zeer belangrijk dat u de risicoanalyse correct invult. Bij het ontbreken van gegevens kan dit gevolgen hebben. Welke gevolgen dit zijn, leest u in artikel 6.3 van de bijzondere voorwaarden.

U dient de risicoanalyse binnen 2 weken nadat u de uitvraag voor de risicoanalyse van de uitvoerder heeft ontvangen, ingevuld retour te sturen aan de uitvoerder.

Levert u in een periode van 1 kalenderjaar de gevraagde informatie meer dan 1 keer niet aan zijn wij gerechtigd de premie

aan te passen. Wij kunnen de premie bij het niet aanleveren tussentijds met maximaal 20% verhogen waarbij geen mogelijkheid tot opzegging is. Levert u de gevraagd informatie na een jaar nog steeds niet aan hebben wij de mogelijkheid de polis tussentijds te beëindigen.

Second opinion

De uitvoerder is gemachtigd naar aanleiding van de opgevraagde informatie, het complete Wet Verbetering Poortwachter (Wvp) dossier op te vragen, te beoordelen en het advies te geven om te sanctioneren. Wanneer een werknemer niet meewerkt aan de door de uitvoerder voorgestelde en uitgezette interventies volgens de wettelijke regelingen in de (Wvp), kan de werknemer een sanctie worden opgelegd. U dient dit advies van de uitvoerder te volgen.

Vergoeding

De door de uitvoerder voorgestelde en uitgezette interventies en bijbehorende werkzaamheden worden in de loondoorbetalingsfase volledig aan u doorbelast. In de WGA fase vindt de doorbelasting plaats op basis van het risicopercentage.

6.2 Wanneer geeft u een WGA-instroommelding door?

U ontvangt vanuit UWV een WGA-beslissing. U dient binnen een week na ontvangst van de WGA-beslissing, bij de uitvoerder een WGA-instroommelding te doen. Wanneer de bezwaartermijn afloopt binnen een week na ontvangst van de beschikking, dan stuurt u de beschikking in voor de afloop van de bezwaartermijn. Hierbij dient u de beschikking van UWV mee te sturen.

6.3 Wat zijn de gevolgen als u meldingen niet op tijd doorgeeft

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding pas na 42 weken na 1e AO dag? Dan heeft u geen recht op vergoeding als wij door de late melding in onze belangen zijn geschaad.

Ontvangen we de WGA-instroommelding niet op tijd? Dan gaat de vergoeding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Uw vergoeding gaat dan later in.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. De maximale uitkeringsduur wordt vastgesteld op basis van de eerste dag waarop verzekerde recht had op een WGA-uitkering.

6.4 Welke verplichtingen heeft u?

- Elke beschikking en declaratie die u van UWV ontvangt, stuurt u binnen een week na ontvangst aan de uitvoerder door;
- U machtigt de uitvoerder met een algemene machtiging bij UWV om uitvoering te geven aan uw eigenrisicodragerschap;
- U registreert zichzelf bij UWV als algemeen zelfbetalend eigenrisicodragers.

6.5 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van u ontvangen, verlagen of weigeren wij in zijn geheel uw vergoeding. Dat doen wij alleen

als het indienen van een bezwaar- of beroepsschrift niet meer mogelijk is, of wij om andere redenen in onze belangen zijn geschaad. Dat betekent dat u geen of een lagere vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft. Is dit het geval, maar moeten wij op grond van de garantieverklaring de vergoeding rechtstreeks aan UWV betalen, dan zullen wij deze vergoeding (gedeeltelijk) van u terugvorderen.

6.6 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van De uitvoerder. Ook moet u zich houden aan de aanwijzingen van de deskundigen die De uitvoerder inzet.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Zo nodig bent u verplicht de uitkering aan de verzekerde geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of blijvend te weigeren voor zover dat wettelijk is toegestaan.

6.7 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.6, kunnen we uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de WIAuitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

6.8 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een medewerker? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de WGAuitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw medewerker.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u tijdens de wachttijd WIA de schade verhalen. U dient ons te informeren over de voortgang en het resultaat van uw verhaalsactie.

Voor de schade tijdens de WGA-periode stelt u ons in staat om de vergoedingen die we aan u hebben betaald op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo nodig door uw vordering op de aansprakelijke derde aan ons over te dragen. We verhalen alleen de vergoedingen die we zelf betaald hebben.

6.9 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde en wordt deze schade verhaald? Dan is uw en onze vergoeding voor de WGA-uitkering een voorschot. De WGA-uitkering die verhaald is en waarvoor we een voorschot hebben betaald, wordt verrekend.

Heeft u in de wachttijd WIA de schade niet verhaald of stelt u ons niet of onvoldoende in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als u ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet u aan ons terugbetalen.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

We baseren de premie voor uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) op de volgende gegevens:

- uw medewerkersbestand;
- het aantal medewerkers met een vast en tijdelijk dienstverband;
- verzuimpercentages en meldingsfrequenties afgelopen drie jaren;
- uw huidige verzuimbeleid en verzuimsystemen;
- de financiële gegevens van uw onderneming;
- het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers;
- het gemiddelde aantal medewerkers met een WIA-uitkering in de sector waaronder uw bedrijf valt;
- eventueel toegepaste kortingen of toeslagen.

De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom voor medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en een percentage van de verzekerde loonsom voor medewerkers met een fictieve dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. De percentages vindt u op het polisblad.

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage en eigen risico vastgesteld?

Uw premiepercentage en eigen risico wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna stellen we het premiepercentage en eigen risico op elke polisverjaardag opnieuw vast. Dat doen we op basis van de gegevens in paragraaf 7.1 die op dat moment gelden. Zo blijft uw premie afgestemd op uw situatie.

U ontvangt ongeveer twee maanden vóór de polisverjaardag een brief met uw nieuwe premiepercentages.

Wijzigt uw premiepercentage? Dan gaat het nieuwe premiepercentage per de polisverjaardag in.

De premiepercentages wijzigen ook als de werkzaamheden van uw medewerkers sterk wijzigen of als u in een andere sector wordt ingedeeld. Ook als u de dekking wijzigt of eventueel toegepaste kortingen of toeslagen wijzigen, wijzigen uw premiepercentages. U krijgt dan een offerte van ons.

Wijzigt het medewerkersbestand door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie, splitsing van uw bedrijf of doordat u een deel van uw bedrijf verkoopt? Dan passen we

het premiepercentage tussentijds aan. Ook uw eigen risico kan dan worden aangepast. U krijgt dan een offerte van ons.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage of eigen risico? Dan willen we deze mededeling binnen een maand, nadat we u geïnformeerd hebben over de wijziging, van u hebben ontvangen. De verzekering eindigt dan op de datum waarop uw risico gewijzigd is.

7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen in uw medewerkersbestand?

Wijzigingen in uw medewerkersbestand verwerken we na afloop van het verzekeringsjaar. Dat doen we door de over het afgelopen jaar betaalde loonsom te vermenigvuldigen met het voor dat jaar geldende premiepercentage. Is de uitkomst hoger dan de premie die u voor dat jaar betaald hebt, dan moet u het verschil aan ons betalen. Is de uitkomst lager dan de premie die u voor dat jaar betaald hebt dan krijgt u het verschil van ons terug.

De voorschot premie voor het nieuwe jaar wordt op dat moment ook herberekend. Dat doen we door de over het afgelopen jaar betaalde loonsom te vermenigvuldigen met het premiepercentage voor het nieuwe jaar. Is de uitkomst hoger dan de voorschotpremie die u al betaald heeft, dan moet u het verschil aan ons betalen. Is de uitkomst lager dan de voorschotpremie die u al betaald heeft, dan krijgt u het verschil van ons terug.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van uw verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is. Moeten wij voor deze verzekerde de vergoeding op grond van de garantieverklaring aan UWV betalen, dan zullen wij deze vergoeding van u terugvorderen.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.

Hebben we de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen. U bent dan niet langer verzekerd. U wordt dan weer verplicht verzekerd bij UWV.

7.5 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

U hoeft geen premie (meer) te betalen voor:

- de verzekerde die binnen twee jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- de verzekerde die een WGA-uitkering ontvangt waarvoor u op grond van deze verzekering een vergoeding ontvangt.
- de verzekerde die (nog) niet in de module is opgenomen, omdat hij bij het begin van de module arbeidsongeschikt was. Deze verzekerde wordt in de module opgenomen zodra hij vier aaneengesloten weken volledig aan het werk is. Vanaf dat moment betaalt u wel premie voor deze verzekerde;
- de verzekerde die een no-riskstatus heeft. Zodra deze verzekerde zijn no-riskstatus verliest, betaalt u een volledige premie voor hem.