

BIJZONDERE VOORWAARDEN

Model 1900 EIGENRISICODRAGEN ZIEKTEWET STOP LOSS VERZEKERING – UITZENDORGANISATIES

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u kunt ontlenen aan de module Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties.

In de algemene voorwaarden van uw (combinatie)verzekering staan de onderwerpen beschreven die voor ieder onderdeel binnen uw (combinatie)verzekering gelden. In deze bijzondere voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties.

Inhoudsopgave

- 1 Begrippen
- 2 **De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties**
 - 2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)
 - 3 **De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties**
 - 3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties?
 - 3.2 Vaststelling van de hoogte van de uitkering
 - 3.3 Wanneer en aan wie betalen we de uitkering en voorschotuitkering?
 - 3.4 Terugbetalen van vergoeding
 - 3.5 Verplichte combinaties
 - 3.6 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?
 - 4 **Einde van de betaling van het ziekgeld per verzekerde**
 - 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een uitkering?
 - 5 **Uw medewerkersbestand en de naverrekening**
 - 5.1 Wat is naverrekenen?
 - 5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?
 - 5.3 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?
 - 6 **Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid**
 - 6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?
 - 6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?
 - 6.3 Welke informatie moet u aan ons doorgeven?
 - 6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?
 - 6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?
 - 6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?
 - 6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?
 - 6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

7 Uw premie

- 7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?
- 7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?
- 7.3 Passen we de premie en/of eigenbehoud aan bij wijzigingen?
- 7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?
- 7.5 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of gebrek niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

1.2 Wachtijd ZW

De periode waarover geen recht op vergoeding bestaat. De wachttijd is gelijk aan de dagen waarover de verzekerde geen recht op een ZW-uitkering heeft.

1.3 ZW-index

Het percentage waarmee de ZW-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.4 ZW-loon

Het dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde wordt berekend.

1.5 Maximum ZW-loon

Het maximale dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering wordt berekend.

1.6 Verzekerde

In aanvulling op de algemene voorwaarden wordt voor deze verzekering onder verzekerde tevens verstaan:

- de medewerker van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd;
- de ex-medewerker die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-medewerker die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

1.7 Verzekerd loon

De Loonsom waarvoor de verzekeringnemer in een verzekeringsjaar dekking wordt verleend. De verzekerde loonsom heeft betrekking op de geldende CAO (ABU / NBBU / NEN), ongeacht de sector indeling. Bij de bepaling van de verzeker-

de loonsom wordt per werknemer uitsluitend het periodeloon inclusief vakantiegeld en andere structurele opslagen in aanmerking genomen, met een maximum van 261 maal het maximum dagloon dat geldt voor de Ziektewet.

1.8 ZW

Ziektewet.

1.9 Eigen behoud

Percentage van de verzekerde loonsom waarover u geen recht kunt doen gelden op een uitkering uit hoofde van deze verzekering. De verzekering komt pas tot uitkering als dit percentage is overschreden.

1.10 Zijn arbeid

Werkzaamheden die bij een soortgelijke werkgever als de verzekeringnemer gewoonlijk kenmerkend voor zijn arbeid zijn. Indien de werknemer de arbeid gedurende minder dan een week heeft verricht en daaraan voorafgaand gedurende ten minste zes maanden andere arbeid heeft verricht wordt onder zijn arbeid verstaan: de werkzaamheden die gewoonlijk kenmerkend zijn voor de arbeid die in zes maanden hoofdzakelijk is verricht.

1.11 Uitvoerder

Acture B.V. De uitvoerder verricht namens u de werkzaamheden ter voorbereiding op door UWV te nemen besluiten op grond van de Ziektewet inzake uitkeringen. De uitvoerder verzorgt namens u de wettelijk verplichte ziekteverzuimadministratie, waaronder mede wordt verstaan het uitbetalen van de Ziektewetuitkeringen. De uitvoerder ondersteunt u in de wettelijk verplichte begeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte verzekerden.

1.12 Uitzendorganisatie

U bent een uitzendorganisatie wanneer u gebruik maakt van de CAO voor uitzendkrachten (ABU / NBBU / ABU volgend).

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:

- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;

- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss verzekering - Uitzendorganisaties

3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties?

De Eigenrisicodragen Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties heeft als doel om u een vergoeding te geven indien in het verzekeringsjaar meer ZW-uitkeringen, die u als eigenrisicodrager heeft moeten betalen, voor arbeidsongeschikte verzekerden dan op het polisblad genoemde eigen behoud.

3.2 Vaststelling van de hoogte van de uitkering

- als eerste dag van ongeschiktheid tot werken wordt aangemerkt de dag, waarop de verzekerde de overeengekomen arbeid wegens ongeschiktheid tot werken geheel of gedeeltelijk niet heeft kunnen uitvoeren;
- de hoogte van de uitkering wordt vastgesteld door het betaalde ziekengeld verminderd met het eigen behoud;
- de hoogte van de uitkering is afhankelijk van het op het polisblad vermelde dekkingspercentage;
- de uitkering wordt verminderd met de bedragen die u op het betaalde ziekengeld mocht inhouden vanwege aan de verzekerde toekomstige uitkeringen of inkomsten uit arbeid;
- over dagen waarop slechts gedeeltelijk ziekengeld is betaald dan wel dat er sprake is van gedeeltelijke ongeschiktheid tot werken, wordt de uitkering naar rato vastgesteld;
- indien er voor zover er sprake is van (gedeeltelijke) werkherhervatting op therapeutische basis, wordt voor dit deel maximaal vier werkdagen uitkering voor het ziekengeld verstrekt;
- De re-integratievergoeding wordt meegenomen in de schadedebepaling.

3.3 Wanneer en aan wie betalen we de uitkering en voorschotuitkering?

De vaststelling van de te verlenen uitkering uit hoofde van deze verzekering zal eens per jaar plaatsvinden. De betaling van de uitkering vindt spoedig na de vaststelling plaats.

3.4 Terugbetalen van uitkering

- onverschuldigd betaalde ZW-uitkeringen moet u van de verzekerde terugvorderen. Teruggevorderde betalingen waarvoor u al een uitkering van ons heeft ontvangen moet u aan ons terugbetalen;
- wordt de uitkering na een door u ingesteld bezwaar door UWV ingetrokken of verlaagd en vergoedt UWV u de daardoor ontstane schade, terwijl wij u hiervoor reeds een uitkering hebben gegeven? Dan moet u dit bedrag aan ons terugbetalen.

3.5 Verplichte combinaties

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de overeenkomst die u heeft gesloten met de uitvoerder.

Als de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd, wordt deze verzekering per gelijke datum beëindigd.

3.6 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de betaling van het ziekgeld per verzekerde

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een uitkering?

In sommige gevallen heeft verzekerde geen recht meer op vergoeding. Of houdt de vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hierna leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de ZW-uitkering

Verzekerde krijgt geen vergoeding (meer) als de uitvoerder en/of UWV zijn ZW-uitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde in verband met ziekte recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van zijn loon;
- de verzekerde is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een ZW-uitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de ZW-uitkering.

Verzekerde krijgt geen vergoeding (meer) als UWV zijn ZW-uitkering betaalt omdat deze niet onder het eigenrisico- dragen valt. Dit is het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering omdat hij is geboren voor 8 juli 1954 en onmiddellijk voorafgaand aan de dienstbetrekking met u gedurende ten minste 52 weken recht had op een WW-uitkering.

U heeft geen recht (meer) op een uitkering op grond van de polisvoorwaarden

U heeft geen recht (meer) op een uitkering, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering;

- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of u ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWV betaald;
- bij overgang van uw onderneming naar of fusie met een andere onderneming;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- de verzekerde 104 weken arbeidsongeschikt is geweest. Moet u de ZW-uitkering na deze 104 weken nog betalen omdat UWV u daartoe verplicht? En heeft u zich gehouden aan de adviezen van de uitvoerder? Dan eindigt de vergoeding zodra de door UWV opgelegd verlengde periode is beëindigd;
- de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd;
- als u zonder deugdelijke grond geen of onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht;
- bij het opnieuw ziek uit dienst gaan van een (ex-) werknemer waar de uitvoerder een negatief uitzendadvies voor heeft gegeven.

5 Uw medewerkersbestand en de naverrekening

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons moet doorgeven. In dit hoofdstuk leest u meer over de naverrekening met de bij behorende verplichtingen en welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden.

5.1 Wat is naverrekenen?

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de verzekerde loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Aan het begin van elk jaar zullen wij u vragen om de definitieve loonsom van het afgelopen jaar door te geven. Op basis van de definitieve loonsom zal de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt afhankelijk van het saldo in rekening gebracht of terugbetaald.

5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?

U bent verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 maart van ieder jaar, de door een accountant gewaarmerkte opgave te (laten) verstrekken van:

- een eind totaal van de premieloonstaat per verzekerde risicogroep;
- het totaal aan betaald ziekgeld over het afgelopen verze-

- keringsjaar, alsmede, indien we hierom verzoeken, een nadere specificatie daarvan;
- de samenstelling van het personeelsbestand onder vermelding van naam, leeftijd en loon aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar;
 - een door de uitvoerder gewaarmerkte en door u ondertekende opgave van het ziekteverzuim gedurende het gehele jaar te verschaffen.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor uw rekening. U bent verplicht om uw medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

Als de naverrekeningsgegevens niet of niet volledig voor 1 maart zijn ontvangen dan zullen we de premie en/of eigen behoud vaststellen op 125% van de premie zoals die met ingang van het nieuwe verzekeringsjaar van toepassing is.

De verplichting om de naverrekeningsgegevens zo spoedig mogelijk toe te sturen blijft bestaan. Als de gevraagde informatie ondanks herinneringen niet worden ontvangen, dan kunnen we de verzekering beëindigen.

5.3 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) meeverzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker heeft een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- de medewerker heeft recht op een WIA-uitkering en zijn dienstbetrekking bij u wordt voortgezet gedurende vijf jaar na aanvang van de WIA-uitkering;
- de medewerker is geboren voor 8 juli 1954 en had direct voorafgaand aan zijn dienstbetrekking gedurende ten minste 52 weken een WW-uitkering. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding aan ons door.

Dit moet u doen voor verzekerden:

- tijdens de loondoorbetalingperiode: uiterlijk in de derde week na de eerste dag van ongeschiktheid tot werken de ziekmelding door te geven;
- bij beëindiging van het dienstverband: de ziekmelding te doen voor 12:00 uur op de werkdag volgend op de dag nadat

bij de verzekeringnemer bekend is geworden dat de werknemer ziek uit dienst gaat;

- direct melding te doen van verzekerden die onder de nawerking vallen (medewerker wordt ziek binnen vier weken nadat het dienstverband is beëindigd).

Daarbij geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- wat het percentage van zijn arbeidsongeschiktheid is.

Wijzigingen doorgeven

Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen twee werkdagen aan ons door. Dit geldt ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de vergoeding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Uw vergoeding gaat dan later in.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. De maximale uitkeringsduur wordt vastgesteld op basis van de eerste dag waarop verzekerde arbeidsongeschikt was.

Melding na drie jaar

Ontvangen we een melding van arbeidsongeschiktheid of een declaratie pas na drie jaar, dan heeft u geen recht meer op een vergoeding voor deze verzekerde.

6.3 Welke informatie moet u aan ons doorgeven?

- elke beschikking van UWV en elke declaratie die u van de uitvoerder ontvangt, stuurt u binnen een week na ontvangst aan ons door;
- als we u daarom vragen, machtigt u de uitvoerder om informatie over ZW-uitkeringen van verzekerden rechtstreeks aan ons door te geven. Het gaat hierbij uitsluitend om de administratieve informatie die de uitvoerder gebruikt om de hoogte van de ZW-uitkeringen vast te stellen;
- verzoekt u of de uitvoerder UWV een arbeidsongeschikte verzekerde een sanctie op te leggen, omdat hij zijn re-integratieverplichtingen niet nakomt? Dan geeft u dat aan ons door. We moeten deze informatie binnen twee dagen van u hebben ontvangen.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van u ontvangen, schorten we uw vergoeding op. Dat betekent dat u geen vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft. We hervatten de vergoeding met terugwerkende kracht zodra we de informatie hebben ontvangen, en we het recht op en de hoogte van de vergoeding hebben vastgesteld.

6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de uitvoerder en aan onze aanwijzingen. Ook moet u zich houden aan de aanwijzingen van de deskundigen die we inzetten.

U stelt in overleg met de uitvoerder een verzuimreglement op. U bent verplicht het verzuimreglement aan de medewerker te overhandigen als deze bij u uit dienst gaat, ongeacht of de werknemer ziek of gezond uit dienst gaat.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen of het verzuimreglement? Dan verzoekt u UWV de verzekerde een maatregel op te leggen.

6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.5, kunnen we uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de ZW-uitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een medewerker? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de ZW-uitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw medewerker.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u dat binnen een maand aan ons melden. Ook moet u ons laten weten of u de schade gaat verhalen. Gaat u de schade verhalen, dan informeert u ons over de voortgang en het resultaat van uw verhaalsactie.

Gaat u de schade niet verhalen, dan stelt u ons in staat om de vergoedingen die we aan u hebben betaald op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo nodig door uw vordering op de aansprakelijke derde aan ons over te dragen. Gaan we verhalen, dan verhalen we alleen de vergoedingen die we zelf betaald hebben. We kunnen de re-integratiekosten die u maakt niet verhalen.

6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde en gaat u de schade op hem verhalen? Dan is onze vergoeding voor de ZW-uitkering een voorschot. De ZW-uitkering die u verhaalt en waarvoor we een voorschot hebben betaald, moet u aan ons terugbetalen.

Gaat u de schade niet verhalen en stelt u ons niet of onvoldoende

de in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als u ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet u aan ons terugbetalen.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

Bij de start van de ERD Ziektewet Stop Loss Verzekering - Uitzendorganisaties hebben wij naast de bedrijfsgegevens de volgende gegevens van u nodig:

- sectorindeling uitzendbureaus en daar waar de verzekerde loonsom betrekking heeft op uitzendingen verricht onder de ABU/NBBU cao ongeacht de door de werkgever gehanteerde sectorindeling;
- loon voor werknemersverzekeringen 2 jaar terug;
- loon voor werknemersverzekeringen vorig jaar;
- loon voor werknemersverzekeringen in verzekeringsjaar;
- totaal aantal medewerkers;
- type dienstverband per werknemer;
- het ziekteverzuim over de afgelopen jaren;
- de landelijke en sectorale cijfers over de ZW-instroom en de ontwikkeling van de schadelast bij de maatschappij.

1 keer per jaar bij de naverrekening passen wij de loonsom aan van de ERD Ziektewetverzekering.

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?

Uw premiepercentage en eigen behoud wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna stellen we het premiepercentage en/of eigen behoud jaarlijks per 1 januari opnieuw vast. Dat doen we op basis van de gegevens in paragraaf 7.1 die op dat moment gelden. Zo blijft uw premie afgestemd op uw situatie.

U ontvangt uiterlijk één maand vóór de contractvervaldatum een brief met uw nieuwe premiepercentage en/of nieuwe eigen behoud. Wijzigt uw premiepercentage en/of eigen behoud? Dan gaat het nieuwe premiepercentage per 1 januari in.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage en/of eigen behoud? Dan willen we deze mededeling binnen een maand nadat we u geïnformeerd hebben over de premiewijziging, ontvangen hebben. De verzekering eindigt dan op de contractvervaldatum.

7.3 Passen we de premie en/of eigen behoud aan bij wijzigingen?

Het premiepercentage en/of eigen behoud kan gedurende het jaar wijzigen als:

- de werkzaamheden van uw medewerkers sterk wijzigen;
- u in een andere sector wordt ingedeeld;
- de indeling van de risicogroepen wijzigt;
- e verzekerde loonsom binnen uw verzekering toeneemt/afneemt met >30%;

- het medewerkers bestand wijzigt door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie, splitsing van uw bedrijf;
- u een deel van uw bedrijf verkoopt.

U krijgt dan een offerte van ons.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage en/of eigen behoud? Dan willen we deze mededeling binnen een maand, nadat we u geïnformeerd hebben over de wijziging, van u hebben ontvangen. De verzekering eindigt dan op de per de datum waarop uw risico gewijzigd is.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van uw verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.

Hebben we de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen in verband met wanbetaling. U bent dan niet langer verzekerd. Vanaf dat moment heeft u voor alle verzekerden die arbeidsongeschikt worden of arbeidsongeschikt zijn geen recht meer op een vergoeding.