

## BIJZONDERE VOORWAARDEN

### Model 2000 EIGENRISICODRAGEN ZIEKTEWET CONVENTIONELE VERZEKERING – UITZENDORGANISATIES

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u kunt ontlenen aan de module Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties.

In de algemene voorwaarden van uw (combinatie)verzekering staan de onderwerpen beschreven die voor ieder onderdeel binnen uw (combinatie)verzekering gelden. In deze bijzondere voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties.

#### Inhoudsopgave

#### 1 Begrippen

#### 2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering – Uitzendorganisaties

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

#### 3 De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering – Uitzendorganisaties

- 3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties?
- 3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?
- 3.3 Hoe wordt uw recht op vergoeding vastgesteld?
- 3.4 Hoe berekenen we uw vergoeding?
- 3.5 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?
- 3.6 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?
- 3.7 Terugbetalen van vergoeding
- 3.8 Verplichte combinaties
- 3.9 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

#### 4 Einde van de vergoeding

- 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?
- 4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?
- 4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de verzekering wordt beëindigd?
- 4.4 Wat gebeurt er als de verzekering tussentijds is beëindigd?

#### 5 Uw medewerkersbestand en de naverrekening

- 5.1 Wat is naverrekenen?
- 5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?
- 5.3 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

#### 6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

- 6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?
- 6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?
- 6.3 Welke informatie moet u aan ons doorgeven?

- 6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?
- 6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?
- 6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?
- 6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?
- 6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

#### 7 Uw premie

- 7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?
- 7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?
- 7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen?
- 7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?
- 7.5 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

#### 1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

##### 1.1 Arbeidsongeschikt

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of gebrek niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

##### 1.2 Wachtijd ZW

De periode waarover geen recht op vergoeding bestaat. De wachtijd is gelijk aan de dagen waarover de verzekerde geen recht op een ZW-uitkering heeft.

##### 1.3 ZW-index

Het percentage waarmee de ZW-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

##### 1.4 ZW-loon

Het dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde wordt berekend.

##### 1.5 Maximum ZW-loon

Het maximale dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering wordt berekend.

##### 1.6 Verzekerde

In aanvulling op de algemene voorwaarden wordt voor deze verzekering onder verzekerde tevens verstaan:

- de medewerker van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd;
- de ex-medewerker die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-medewerker die

op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

### 1.7 Verzekerd loon

De Loonsom waarvoor de verzekeringnemer in een verzekeringsjaar dekking wordt verleend. De verzekerde loonsom heeft betrekking op de geldende CAO (ABU / NBBU / NEN), ongeacht de sector indeling. Bij de bepaling van de verzekerde loonsom wordt per werknemer uitsluitend het periodeloon inclusief vakantiegeld en andere structurele opslagen in aanmerking genomen, met een maximum van 261 maal het maximum dagloon dat geldt voor de Ziektewet.

### 1.8 ZW

Ziektewet.

### 1.9 Zijn arbeid

Werkzaamheden die bij een soortgelijke werkgever als de verzekeringnemer gewoonlijk kenmerkend voor zijn arbeid zijn. Indien de werknemer de arbeid gedurende minder dan een week heeft verricht en daaraan voorafgaand gedurende ten minste zes maanden andere arbeid heeft verricht wordt onder zijn arbeid verstaan: de werkzaamheden die gewoonlijk kenmerkend zijn voor de arbeid die in zes maanden hoofdzakelijk is verricht.

### 1.10 Uitvoerder

Acture B.V. De uitvoerder verricht namens u de werkzaamheden ter voorbereiding op door UWV te nemen besluiten op grond van de Ziektewet inzake uitkeringen. De uitvoerder verzorgt namens u de wettelijk verplichte ziekteverzuimadministratie, waaronder mede wordt verstaan het uitbetalen van de Ziektewetuitkeringen. De uitvoerder ondersteunt u in de wettelijk verplichte begeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte verzekerden.

### 1.11 Uitzendorganisatie

U bent een uitzendorganisatie wanneer u gebruik maakt van de CAO voor uitzendkrachten (ABU / NBBU / ABU volgend).

## 2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering – Uitzendorganisaties

### 2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:

- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

## 3 De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties

### 3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties?

De Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties heeft als doel om u een vergoeding te geven voor de ZW-uitkeringen die u als eigenrisicodragers moet betalen voor arbeidsongeschikte verzekerden.

### 3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt wegens arbeidsongeschiktheid een ZW-uitkering die u als eigenrisicodragers moet betalen;
- deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- er is voldaan aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden.

### 3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

De uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering en hoe hoog de uitkering is.

Op basis daarvan bepalen we de hoogte en de duur van de vergoeding. Daarnaast beoordelen we of aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden wordt voldaan en of er recht op vergoeding bestaat.

### 3.4 Hoe berekenen we uw vergoeding?

We berekenen uw vergoeding aan de hand van de declaratie van de uitvoerder en/of UWV. Hierop staat het uitkeringsbedrag dat u verschuldigd bent aan de uitvoerder en/of UWV.

De hoogte van uw vergoeding is gelijk aan de hoogte van de ZW-uitkering die de uitvoerder en/of UWV voor de verzekerde heeft vastgesteld.

Moet u over de uitkering wettelijk verplichte premies betalen die u niet kunt inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook.

### 3.5 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding zolang de verzekerde een ZW-uitkering ontvangt en er aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na een periode van 104 weken, maar in elk geval op de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze 104 weken gaan in op de 1<sup>e</sup> dag

dat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden. Wordt de verzekerde binnen 4 weken na het einde van een arbeidsongeschiktheidsperiode opnieuw arbeidsongeschikt? Dan tellen we deze twee periodes als één periode.

Indien UWV het tijdvak waarover u ziekte-uitkeringen moet betalen verlengt omdat u onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht, wordt dit uitsluitend vergoed indien u zich aan de adviezen van de uitvoerder heeft gehouden.

### 3.6 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?

We betalen de vergoeding rechtstreeks aan de uitvoerder, nadat we een kopie ontvangen hebben van de declaratie van de uitvoerder.

Heeft u de declaratie zelf al aan de uitvoerder betaald? Dan betalen we de vergoeding aan u, nadat we een kopie ontvangen hebben van de declaratie van de uitvoerder en een bewijs dat u de declaratie aan de uitvoerder heeft betaald.

Betaalt UWV de Ziekte-uitkering aan de arbeidsongeschikte verzekerde? Dan betalen we de declaratie aan u, nadat we een kopie ontvangen hebben van de declaratie van UWV en een bewijs dat u de declaratie aan UWV heeft betaald.

### 3.7 Terugbetalen van vergoeding

- onverschuldigd betaalde ZW-uitkeringen moet u van de verzekerde terugvorderen. Teruggesochte betalingen waarvoor u al een vergoeding van ons heeft ontvangen moet u aan ons terugbetalen;
- wordt de uitkering na een door u ingesteld bezwaar door UWV ingetrokken of verlaagd en vergoedt UWV u de daardoor ontstane schade, terwijl wij u hiervoor reeds een vergoeding hebben gegeven? Dan moet u dit bedrag aan ons terugbetalen.

### 3.8 Verplichte combinaties

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de overeenkomst die u heeft gesloten met de uitvoerder. Als de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd, wordt deze verzekering per gelijke datum beëindigd.

### 3.9 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

## 4 Einde van de vergoeding

### 4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hierna leest u om welke situaties dat gaat.

### U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de ZW-uitkering

We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als de uitvoerder en/of UWV zijn ZW-uitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde in verband met ziekte recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van zijn loon;
- de verzekerde is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziekte-uitkering;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een ZW-uitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de ZW-uitkering.

We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als UWV zijn ZW-uitkering betaalt omdat deze niet onder het eigenrisicodragen valt. Dit is het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering omdat hij is geboren voor 8 juli 1954 en onmiddellijk voorafgaand aan de dienstbetrekking met u gedurende ten minste 52 weken recht had op een WW-uitkering.

### U heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of u ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWV betaald;
- bij overgang van uw onderneming naar of fusie met een andere onderneming;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- de verzekerde 104 weken arbeidsongeschikt is geweest. Moet u de ZW-uitkering na deze 104 weken nog betalen omdat UWV u daartoe verplicht? En heeft u zich gehouden aan de adviezen van de uitvoerder? Dan eindigt de vergoeding zodra de door UWV opgelegd verlengde periode is beëindigd;
- de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd;

- als u zonder deugdelijke grond geen of onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht;
- bij het opnieuw ziek uit dienst gaan van een (ex-) werknemer waar de uitvoerder een negatief uitzendadvies voor heeft gegeven. De ziektewetuitkering zal aan de (ex-) werknemer door de uitvoerder worden uitgekeerd maar zal bij u als werkgever in rekening worden gebracht.

#### 4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft u recht op een vergoeding houden. Voorwaarde is dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt. De vergoeding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit de paragraaf 4.1 van toepassing is.

#### 4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft u recht op uw afgesproken vergoeding houden. De uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex-) werknemer(s) blijft door de uitvoerder plaatsvinden. De kosten van deze uitvoering worden door de uitvoerder bij u gefactureerd.

#### 4.4 Wat gebeurt er als de verzekering tussentijds is beëindigd?

Als de verzekering tussentijds is beëindigd, anders dan bij het einde van de contractduur van de verzekering, dan zijn de zieke werknemers uw verantwoordelijkheid. De uitkering wordt dan gestopt. Het uitlooprisico is in deze situatie niet verzekerd.

## 5 Uw medewerkersbestand en de naverrekening

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons moet doorgeven. In dit hoofdstuk leest u meer over de naverrekening met de bij behorende verplichtingen en welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden.

### 5.1 Wat is naverrekenen?

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de verzekerde loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Aan het begin van elk jaar zullen wij u vragen om de definitieve loonsom van het afgelopen jaar door te geven. Op basis van de definitieve loonsom zal de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt afhankelijk van het saldo in rekening gebracht of gerestitueerd.

### 5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?

U bent verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 maart van ieder jaar, de volgende gegevens te verstrekken:

- een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende loonsom zoals die wordt verstrekt aan de belastingdienst en/of UWV;
- of op verzoek van ons een machtiging te verstrekken om de onder punt 1 genoemde gegevens op te kunnen vragen bij UWV;
- een raming van de loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar;
- een eind totaal van de premieloonstaat per verzekerde risicogroep.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor uw rekening. U bent verplicht om uw medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

Als de naverrekeningsgegevens niet of niet volledig voor 1 maart zijn ontvangen dan zullen we de premie vaststellen op 125% van de premie zoals die met ingang van het nieuwe verzekeringsjaar van toepassing is.

De verplichting om de naverrekeningsgegevens zo spoedig mogelijk toe te sturen blijft bestaan. Als de gevraagde informatie ondanks herinneringen niet worden ontvangen, dan kunnen we de verzekering beëindigen.

### 5.3 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) meeverzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker heeft een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- de medewerker heeft recht op een WIA-uitkering en zijn dienstbetrekking bij u wordt voortgezet gedurende vijf jaar na aanvang van de WIA-uitkering;
- de medewerker is geboren voor 8 juli 1954 en had direct voorafgaand aan zijn dienstbetrekking gedurende ten minste 52 weken een WW-uitkering. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd.

## 6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

### 6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding aan ons door.

Dit moet u doen voor verzekerden:

- tijdens de loondoorbetalingperiode: uiterlijk in de derde week na de eerste dag van ongeschiktheid tot werken de ziekmelding door te geven;
- bij beëindiging van het dienstverband: de ziekmelding te doen voor 12:00 uur op de werkdag volgend op de dag nadat bij de verzekeringnemer bekend is geworden dat de werknemer ziek uit dienst gaat;
- direct melding te doen van verzekerden die onder de nawerking vallen (medewerker wordt ziek binnen vier weken nadat het dienstverband is beëindigd).

Daarbij geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- wat het percentage van zijn arbeidsongeschiktheid is.

### Wijzigingen doorgeven

Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen twee werkdagen aan ons door. Dit geldt ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

## 6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de vergoeding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Uw vergoeding gaat dan later in.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. De maximale uitkeringsduur wordt vastgesteld op basis van de eerste dag waarop verzekerde arbeidsongeschikt was.

### Melding na drie jaar

Ontvangen we een melding van arbeidsongeschiktheid of een declaratie pas na drie jaar, dan heeft u geen recht meer op een vergoeding voor deze verzekerde.

## 6.3 Welke informatie moet u aan ons doorgeven?

- elke beschikking van UWV en elke declaratie die u van de uitvoerder ontvangt, stuurt u binnen een week na ontvangst aan ons door;
- als we u daarom vragen, machtigt u de uitvoerder om informatie over ZW-uitkeringen van verzekerden rechtstreeks aan ons door te geven. Het gaat hierbij uitsluitend om de administratieve informatie die de uitvoerder gebruikt om de hoogte van de ZW-uitkeringen vast te stellen;
- verzoekt u of de uitvoerder UWV een arbeidsongeschikte verzekerde een sanctie op te leggen, omdat hij zijn re-integratieverplichtingen niet nakomt? Dan geeft u dat aan ons door. We moeten deze informatie binnen twee dagen van u hebben ontvangen.

## 6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van u ontvangen, schorten we uw vergoeding op. Dat betekent dat u geen vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft. We hervatten de vergoeding met terugwerkende kracht zodra we de informatie hebben ontvangen, en we het recht op en de hoogte van de vergoeding hebben vastgesteld.

## 6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de uitvoerder en aan onze aanwijzingen. Ook moet u zich houden aan de aanwijzingen van de deskundigen die we inzetten.

U stelt in overleg met de uitvoerder een verzuimreglement op. U bent verplicht het verzuimreglement aan de medewerker te overhandigen als deze bij u uit dienst gaat, ongeacht of de werknemer ziek of gezond uit dienst gaat.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen of het verzuimreglement? Dan verzoekt u UWV de verzekerde een maatregel op te leggen.

## 6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.5, kunnen we uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de ZW-uitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

## 6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een medewerker? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de ZW-uitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw medewerker.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u dat binnen een maand aan ons melden. Ook moet u ons laten weten of u de schade gaat verhalen. Gaat u de schade verhalen, dan informeert u ons over de voortgang en het resultaat van uw verhaalsactie.

Gaat u de schade niet verhalen, dan stelt u ons in staat om de vergoedingen die we aan u hebben betaald op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo nodig door uw vordering op de aansprakelijke derde aan ons over te dragen. Gaan we verhalen, dan verhalen we alleen de vergoedingen die we zelf betaald hebben. We kunnen de re-integratiekosten die u maakt niet verhalen.

### 6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde en gaat u de schade op hem verhalen? Dan is onze vergoeding voor de ZW-uitkering een voorschot. De ZW-uitkering die u verhaalt en waarvoor we een voorschot hebben betaald, moet u aan ons terugbetalen.

Gaat u de schade niet verhalen en stelt u ons niet of onvoldoende in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als u ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet u aan ons terugbetalen.

## 7 Uw premie

### 7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

Bij de start van de ERD Ziektewet Conventionele Verzekering - Uitzendorganisaties hebben wij naast de bedrijfsgegevens de volgende gegevens van u nodig:

- sectorindeling uitzendbureaus en daar waar de verzekerde loonsom betrekking heeft op uitzendingen verricht onder de ABU/NBBU cao ongeacht de door de werkgever gehanteerde sectorindeling;
- loon voor werknemersverzekeringen 2 jaar terug;
- loon voor werknemersverzekeringen vorig jaar;
- loon voor werknemersverzekeringen in verzekeringsjaar;
- totaal aantal medewerkers;
- type dienstverband per werknemer;
- het ziekteverzuim over de afgelopen jaren;
- de landelijke en sectorale cijfers over de ZW-instream en de ontwikkeling van de schadelast bij de maatschappij.

Eén keer per jaar bij de naverrekening passen wij de loonsom aan van de ERD Ziektewetverzekering.

### 7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?

Uw premiepercentage wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna stellen we het premiepercentage jaarlijks per 1 januari opnieuw vast. Dat doen we op basis van de gegevens in paragraaf 7.1 die op dat moment gelden. Zo blijft uw premie afgestemd op uw situatie.

U ontvangt uiterlijk één maand vóór de contractvervaldatum een brief met uw nieuwe premiepercentage. Wijzigt uw premiepercentage? Dan gaat het nieuwe premiepercentage per 1 januari in.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand nadat we u geïnformeerd hebben over de premiewijziging, ontvangen hebben. De verzekering eindigt dan op de contractvervaldatum.

### 7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen?

Het premiepercentage kan gedurende het jaar wijzigen als:

- de werkzaamheden van uw medewerkers sterk wijzigen;
- u in een andere sector wordt ingedeeld;
- de indeling en de verhouding van de risicogroepen wijzigt;
- de verzekerde loonsom binnen uw verzekering toeneemt/afneemt met meer dan 30%;
- het medewerkers bestand wijzigt door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie, splitsing van uw bedrijf;
- u een deel van uw bedrijf verkoopt.

U krijgt dan een offerte van ons.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand, nadat we u geïnformeerd hebben over de wijziging, van u hebben ontvangen. De verzekering eindigt dan op de datum waarop uw risico gewijzigd is.

### 7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van uw verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.

Hebben we de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen in verband met wanbetaling. U bent dan niet langer verzekerd. Vanaf dat moment heeft u voor alle verzekerden die arbeidsongeschikt worden of arbeidsongeschikt zijn geen recht meer op een vergoeding.